

Belastingdienst

Belastingdienst, Postbus 2688, 6401 DD HEERLEN

<NAWREGEL_01>
<NAWREGEL_02>
<NAWREGEL_03>
<NAWREGEL_04>
<NAWREGEL_05>

**Centrale
administratieve
processen**

**BelastingTelefoon
Buitenland**
+31 555 385 385

Datum
7 juni 2018

Uw kenmerk
<BSN>

Kenmerk
CAP/UCF/18/XXX

Betreft: looptijd 30%-regeling mogelijk naar 5 jaar

Geachte heer/mevrouw,

U ontvangt deze brief omdat volgens onze gegevens u voor een of meer van uw werknemers de 30%-regeling toepast of heeft toegepast bij de berekening van de inhouding van loonheffingen op het loon van die werknemer(s).

Voorgenomen wijziging van de 30%-regeling

In 2017 is deze 30%-regeling in opdracht van het Ministerie van Financiën geëvalueerd door een extern onderzoeksbureau. Uit die evaluatie volgt dat voor circa 80% van de werknemers de regeling niet langer dan vijf jaar wordt toegepast. Van de circa 20% waarvoor die de regeling wel langer dan vijf jaar wordt toegepast, vestigt een substantieel deel zich niet tijdelijk, maar langdurig in Nederland. Bovendien geldt in omringende landen met vergelijkbare regelingen vrijwel overal een looptijd van vijf jaar.

Het kabinet heeft in het regeerakkoord aangekondigd van plan te zijn om de looptijd van deze 30%-regeling voor werknemers uit het buitenland te verkorten van 8 naar 5 jaar. In de kabinetsreactie op de evaluatie van de 30%-regeling is verduidelijkt dat het de bedoeling is om deze verkorting op 1 januari 2019 in te voeren zowel voor nieuwe als voor bestaande gevallen. Dit voorstel wordt pas definitief na aanvaarding door de Tweede en Eerste Kamer, naar verwachting eind van dit jaar. De voorgenomen verkorting van de looptijd van de 30%-regeling kan gevolgen hebben voor u en uw werknemer(s). Daarom vinden we het gepast om u in dit stadium over de gevolgen van de verkorting te informeren.

Gevolgen van de verkorting van de looptijd

De kortere looptijd van 5 jaar voor de 30%-regeling gaat gelden voor uw werknemers uit het buitenland voor wie u de 30%-regeling toepast of wil gaan toepassen. Dus ook voor de werknemers die al vóór 1 januari 2019 in Nederland werkten. Voor werknemers voor wie u op 1 januari 2019 de 30%-regeling minimaal vijf jaar heeft toegepast, vervalt de regeling met ingang van 1 januari 2019. Voor werknemers voor wie u op 1 januari 2019 de 30%-regeling korter dan vijf jaar toepast, wordt de einddatum van deze regeling in de beschikking met drie jaar vervroegd. Dit heeft financiële consequenties in de vorm van hogere loonkosten voor u als werkgever indien u met de werknemer voor wie de 30%-regeling wordt toegepast een nettoloonafpraak heeft gemaakt. In andere gevallen ontvangt de werknemer voor wie de 30%-regeling wordt toegepast een lager nettoloon.

Omdat buitenlandse werknemers na 5 jaar niet meer geacht worden tijdelijk voor hun werk in Nederland te verblijven, is na die periode ook geen sprake meer van extraterritoriale kosten die onbelast kunnen worden vergoed.

De werknemer(s) voor wie de 30%-regeling wordt toegepast, krijgen hierover van ons ook een brief, waarin is opgenomen dat zij bij u kunnen informeren over de individuele gevolgen.

Wetgevingstraject verkorting looptijd

Het kabinet is van plan om de wijzigingen op te nemen in het Belastingplan 2019 dat op Prinsjesdag van dit jaar openbaar wordt. Naar verwachting zal het wetsvoorstel aan het eind van dit jaar door de Tweede en Eerste Kamer worden aanvaard.

Meer informatie

Hebt u nog vragen? Kijk dan op rijksoverheid.nl bij 'Kabinetsreactie evaluatie 30%-regeling'.

Hoogachtend,



drs. J.M. Melsen

Centrale administratieve processen

Datum

7 juni 2018

Onze referentie

CAP/UCF/18/XXX

Hier is ruimte voor een eventuele toelichting of algemene tekst ter verduidelijking

Specimen

Bijlage: brief richting de werknemer

Centrale administratieve processen

Geachte heer/mevrouw,

U ontvangt deze brief omdat uw werkgever voor u de zogenoemde 30%-regeling toepast of heeft toegepast. Bij toepassing van de 30%-regeling is een deel van uw loon onbelast.

Datum
7 juni 2018

Onze referentie
CAP/UCF/18/XXX

Het kabinet is van plan om de looptijd van deze 30%-regeling te verkorten van 8 naar 5 jaar. De bedoeling van het kabinet is om deze verkorting op 1 januari 2019 in te voeren. Dit voorstel wordt pas definitief na aanvaarding door het Nederlandse parlement, naar verwachting eind van dit jaar. Verkorting van de looptijd van de 30%-regeling kan gevolgen hebben voor u en voor uw werkgever. Daarom vinden we het gepast om u in dit stadium over de gevolgen van deze verkorting te informeren.

Hier is ruimte voor een eventuele toelichting of algemene tekst ter verduidelijking

Gevolgen van de verkorting van de looptijd

De kortere looptijd van 5 jaar voor de 30%-regeling gaat gelden voor alle werknemers uit het buitenland, voor wie de 30%-regeling wordt toegepast. Dus ook als u vóór 1 januari 2019 al in Nederland werkt. Als de 30%-regeling voor u al meer dan vijf jaar is toegepast, vervalt deze met ingang van 1 januari 2019. Als de 30%-regeling op 31 december 2018 korter dan vijf jaar voor u wordt toegepast, wordt de einddatum van deze regeling (in de beschikking) met drie jaar vervoegd. Het niet meer kunnen toepassen van de 30%-regeling kan consequenties hebben voor uw netto-inkomen. Dit is afhankelijk van de afspraken die u met uw werkgever heeft gemaakt. Uw werkgever kan u hierover meer duidelijkheid verschaffen.

De kortere looptijd heeft ook gevolgen voor de mogelijkheid om te kiezen voor partiële buitenlandse belastingplicht voor de inkomstenbelasting. U kunt namelijk alleen kiezen voor deze partiële buitenlandse belastingplicht zolang voor u de 30%-regeling mag worden toegepast.

Meer informatie kunt u krijgen bij uw werkgever. Uw werkgever krijgt van ons ook een brief over de verkorting van de looptijd van de 30%-regeling.

Wetgevingstraject verkorting looptijd

Het kabinet is van plan om de wijzigingen op te nemen in het Belastingplan 2019 dat op Prinsjesdag van dit jaar openbaar wordt. Naar verwachting zal het wetsvoorstel aan het eind van dit jaar door het Nederlandse parlement worden aanvaard.

Meer informatie

Hebt u nog vragen? Kijk dan op rijksoverheid.nl bij 'Kabinetsreactie evaluatie 30%-regeling'.

Hoogachtend,



drs. J.M. Melsen